**ตัวบ่งชี้ 2.8 ระบบและกลไกการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุน  
 ต่อแผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากร (สกอ.5.1 ข้อ 6)**

**ตัวบ่งชี้ระดับสถาบัน)**

**ชนิดของตัวบ่งชี้**  :กระบวนการ

**ผู้รับผิดชอบหลัก** : กองบริหารงานบุคคล

**ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้** :นางสาวภาวิณี ชูนุ้ย **โทรศัพท์** :08-3596-4620

**E-mail** :sakae-17@hotmail.com

**ผู้จัดเก็บข้อมูล**  :นางสาวณรินทรณ์ จาดแก้ว **โทรศัพท์** : 09-1882-2328

**E-mail** :narinthorn.j@rmutsb.ac.th

**เกณฑ์การประเมิน**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **คะแนน 1** | **คะแนน 2** | **คะแนน 3** | **คะแนน 4** | **คะแนน 5** |
| มีการดำเนินการ  1 ข้อ | มีการดำเนินการ  2 ข้อ | มีการดำเนินการ  3 หรือ 4 ข้อ | มีการดำเนินการ  5 หรือ 6 ข้อ | มีการดำเนินการ  7 ข้อ |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **มีการดำเนินการ** | **การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน** | |
|  | 1. มีแผนการบริหารและการพัฒนาคณาจารย์ทั้งด้านวิชาการ เทคนิคการสอน  และการวัดผลและมีแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน  ที่มีการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงประจักษ์ | |
|  | 2. มีการบริหารและการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน ให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด | |
|  | 3. มีสวัสดิการเสริมสร้างสุขภาพที่ดีและสร้างขวัญและกำลังใจให้คณาจารย์  และบุคลากรสายสนับสนุนสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ | |
|  | 4. มีระบบการติดตามให้คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนนำความรู้  และทักษะที่ได้จากการพัฒนามาใช้ในการจัดการเรียนการสอนและการวัดผล  การเรียนรู้ของนักศึกษา ตลอดจนการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง | |
|  | 5. มีการให้ความรู้ด้านจรรยาบรรณอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน  และดูแลควบคุมให้คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนถือปฏิบัติ | |
|  | 6. มีการประเมินผลความสำเร็จของแผนการบริหารและการพัฒนาคณาจารย์  และบุคลากรสายสนับสนุน | |
|  | 7. มีการนำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือปรับปรุงการบริหารและการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน | |
| **สรุปผลการประเมินตนเอง** | | |
| เป้าหมายของปีนี้ : 7 ข้อ | | เกณฑ์การประเมิน : 5 คะแนน |
| ผลการประเมินตนเองครั้งนี้ : ...... ข้อ | | เกณฑ์การประเมิน : 5 คะแนน |
| เป้าหมายปีต่อไป : 7 ข้อ | | เกณฑ์การประเมิน : 5 คะแนน |

**ผลการดำเนินงานและผลการประเมินตนเอง**

**1. มีแผนการบริหารและการพัฒนาคณาจารย์ทั้งด้านวิชาการ เทคนิคการสอนและการวัดผลและ  
มีแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนที่มีการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงประจักษ์**

...............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

**2. มีการบริหารและการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด**

...............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

**3. มีสวัสดิการเสริมสร้างสุขภาพที่ดีและสร้างขวัญและกำลังใจให้คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ**

...............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

**4. มีระบบการติดตามให้คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนนำความรู้และทักษะที่ได้จากการพัฒนามาใช้ในการจัดการเรียนการสอนและการวัดผลการเรียนรู้ของนักศึกษา ตลอดจนการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง**

...............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

**5. มีการให้ความรู้ด้านจรรยาบรรณอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน และดูแลควบคุมให้คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนถือปฏิบัติ**

...............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

**6. มีการประเมินผลความสำเร็จของแผนการบริหารและการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน**

...............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

**7. มีการนำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือปรับปรุงการบริหารและการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน**

...............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

**รายการเอกสารหลักฐาน**

| **หมายเลข** | **รายการเอกสารหลักฐาน** |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

|  |
| --- |
| **สรุปผลการประเมินของคณะกรรมการ** |
| **ตัวบ่งชี้ที่ 2.8** ผลการประเมิน…………………………คะแนน |
| **ข้อที่ได้** (โปรดทำเครื่องหมาย  ในช่อง  ในข้อที่ผ่าน)   ข้อ 1  ข้อ 2  ข้อ 3  ข้อ 4  ข้อ 5  ข้อ 6  ข้อ 7 |
| **บันทึกข้อค้นพบ** (หากมี)  ....................................................................................................................................................................  .................................................................................................................................................................... ....................................................................................................................................................................  ....................................................................................................................................................................  ....................................................................................................................................................................  ....................................................................................................................................................................  ....................................................................................................................................................................  ....................................................................................................................................................................  ....................................................................................................................................................................  ....................................................................................................................................................................  ....................................................................................................................................................................  ....................................................................................................................................................................  ....................................................................................................................................................................  ....................................................................................................................................................................  ....................................................................................................................................................................  ....................................................................................................................................................................  ....................................................................................................................................................................  ....................................................................................................................................................................  ....................................................................................................................................................................  ....................................................................................................................................................................  ....................................................................................................................................................................  ....................................................................................................................................................................  .................................................................................................................................................................... |